



令和7年度 社会福祉法人三笠苑 本部事業報告書

1 一般的な概要

介護保険報酬は、平成30年以降、介護職員の人件費に充当することに特化した加算の引き上げがあっただけで、介護報酬本体の引き上げはなされていません。

しかし、この間に青森県の最低賃金は平成30年10月の時間給762円から令和6年10月に953円、令和7年11月には1,029円とそれぞれ大幅な引き上げとなりました。

このことから、法人としては、人件費の負担が重くなっている状況です。

しかし、老朽化した施設の修繕費、故障による電化製品の購入等、早急に対応せざるを得ない支出が増加し、法人運営は非常に厳しい状況となりました。

2 令和7年度の具体的な取り組み状況について

(1) 人材確保について

① ICT機器の導入

三笠ケアセンターで見守り機器・インカム・介護記録ソフトを導入したことにより、職員の業務及び身体的負担の軽減につながりました。

若い人材に魅力を感じてもらえるよう、今後も求人票やパンフレットに掲載するなどして発信していきます。

② 新規学卒者の採用

新規学卒者向けのパンフレットを作成し、各高校を訪問しましたが、応募者はいませんでした。

③ 実習生の積極的な受け入れ

看護科や介護福祉科の学生実習生を積極的に受け入れました

事業所名	受け入れ依頼先	実習生数
三笠ケアセンター看護	青森県立黒石高等学校看護科	34名
三笠ケアセンター介護	弘前医療福祉大学短期大学部	1名
三笠ケアセンターデイケア	弘前学院大学看護学部	8名
サンライフ浦町	青森県立黒石高等学校看護科	53名
デイサービスセンター浦町	青森県立黒石高等学校看護科	53名
サンライフ三笠	弘前医療福祉大学短期大学部	1名
デイサービスセンター三笠	弘前医療福祉大学短期大学部	1名
松森ケアプランセンター	弘前大学医学部保健学科	2名
三笠訪問看護ステーション	青森県立黒石高等学校看護科	48名
	弘前医療福祉大学看護科	36名
	弘前学院大学看護学部	15名

④ 高齢者の活用

各事業所を65歳で定年退職となった職員を再任用する等、積極的な活用に努めました。また、弘前公共職業安定所主催の「60歳以上限定企業説明会」へ参加し、法人の求人事業所について詳細に説明しました。

⑤ 初任給の引き上げ

全ての職種において、一定程度の初任給を設定できるよう、給与規程の改定に取り組みました。

(2) 人材の育成について

令和7年度は次のとおり研修を実施しました。

- ① 階層別職員の新採用職員研修を6月13日に実施しました。
- ② 介護保険法等に規定された研修を次のとおり実施し、各事業所で伝達研修を行いました。

研修名	実施年月日	場所
虐待防止に係る研修	令和7年 6月 4日	平賀公民館
	令和7年12月17日	平賀公民館
業務継続計画に係る研修	令和7年 6月 6日	平賀公民館
	令和7年12月10日	平賀公民館
事故発生防止に係る研修	令和7年 7月 9日	平賀公民館
介護技術に係る実技研修(ハツ講習会)	令和7年 6月18日	三笠ケアセンター
感染症及び食中毒の発生防止に係る研修	令和7年 6月13日	平賀公民館
	令和7年12月19日	

- ③ 法令遵守に係る研修は次のとおり管理職会議で実施し、各事業所の職員会議で職員へ発信しました。

研修名	実施年月日	場所
各種ハラスメント対策に係る研修	令和7年9月25日・27日	リモート
苦情解決に係る研修	令和8年3月18日・20日	リモート

- ④ 自己研鑽の推奨

資格受験に係る助成制度を活用し、次のとおり資格試験に合格しています。

介護支援専門員 1名

介護福祉士 2名

(3) 財政基盤の確立

三笠ケアセンターで、短期集中リハビリテーション加算を取得しました。

電力会社を東北電力からさくら新電力へ移行し、支出経費抑制につなげました。

三笠ケアセンターでICT機器・介護テクノロジーを、ケアハウスでエアコンを補助金を活用して導入しました。

3 法人の運営

法人適正運営のため、機関会議を開催するとともに、監事による監査を受けました。

(1) 評議員会の開催

回数	開催日	会 場	出欠状況	議事内容
1	令和7年6月20日 (定時評議員会)	平賀公民館 小 研 修 室 1・2	出席7名	(1)報告事項 第1号 令和6年度決算に係る定期監査報告について (2)議決事項 第1号 令和6年度社会福祉法人三笠苑事業報告(案)について 第2号 令和6年度社会福祉法人三笠苑収支決算報告(案)について

				第3号 社会福祉法人三笠苑 定款改正(案)について 第4号 社会福祉法人三笠苑 役員の選任(案)について
--	--	--	--	---

(2) 理事会の開催

回数	開催日	会 場	出欠状況	議事内容
1	令和7年5月28日	キッズ ガーデン ひまわり 地域交流 スペース	出席理事 6名 出席監事 2名	(1)報告事項 第1号 令和6年度決算に係る定期監査報告について 第2号 令和6年度社会福祉施設等に係る自己評価の結果について (2)議決事項 第1号 令和6年度社会福祉法人三笠苑事業報告(案)について 第2号 令和6年度社会福祉法人三笠苑収支決算報告(案)について 第3号 令和7年度予算の補正(案)について 第4号 社会福祉法人三笠苑定款改正(案)について 第5号 役員候補者の推薦(案)について 第6号 評議員選任候補者の推薦(案)について 第7号 令和7年度定時評議員会の開催について
2	令和7年6月20日	平賀公民館 小研修室 1・2	出席理事 6名 出席監事 2名	(1)議決事項 第1号 社会福祉法人三笠苑理事長の選任について 第2号 社会福祉法人三笠苑評議員選任・解任委員の選任(案)について

3	令和7年9月24日	キッズ ガーデン ひまわり 地域交流 スペース	出席理事 6名 出席監事 2名	(1)報告事項 第1号 理事長の職務執行状況の報告について (2)議決事項 第1号 令和7年度社会福祉法人三笠苑予算の補正(案)について 第2号 短期借入金限度額について 第3号 社会福祉法人三笠苑給与規程等の一部改正(案)について 第4号 社会福祉法人三笠苑育児・介護休業等に関する規程の一部改正(案)について
4	令和7年11月26日	決議の省略	理事6名 監事2名	(1)議決事項 第1号 社会福祉法人三笠苑令和7年度予算の補正(案)について 第2号 社会福祉法人三笠苑職員給与規程の改正(案)について
5	令和8年3月19日	平賀公民館 小研修室2	出席理事 4名 出席監事 2名	(1)報告事項 第1号 理事長の職務執行状況の報告について 第2号 監事による中間監査の結果について (2)議決事項 第1号 令和8年度社会福祉法人三笠苑事業計画(案)について 第2号 令和8年度社会福祉法人三笠苑予算(案)について 第3号 令和7年度社会福祉法人三笠苑予算の補正(案)について 第4号 令和8年度社会福祉法人三笠苑施設長等人事(案)について

(3) 法人内部監査

月日	実施場所	内 容	結果
令和7年 5月14日	・三笠ケアセンター 家族介護室	・令和6年度の決算に係る業務及び財務事務について	特に指導事項なし
令和7年 11月14日	・三笠ケアセンター 家族介護室	・令和7年度中間時点での業務及び財務事務について	特に指導事項なし

(4) 管理職会議

実施月日	内 容
4月9日	1 連絡事項 (1) 法人の主な日程について (2) 令和6年度決算予定について (3) 令和7年度事業計画及び予算について (4) 令和7年度労働安全衛生計画について (5) 給与規程の改正について 2 協議事項 制服について
5月23、28日	1 連絡事項 (1) 計画的な休暇取得について (2) 各種研修会について (3) 計画的な人材養成について (4) 法令遵守について (5) 腰痛対策委員会の開催について (6) 熱中症対策及び食中毒防止について (7) 接遇について
6月25、27日	1 連絡事項 (1) 熱中症対策及び食中毒防止について (2) 接遇について (3) 7月の本部主催会議及び研修について (4) 全国安全集会について 2 協議事項 新採用者、転勤者への研修の在り方について
7月23、25日	1 連絡事項 (1) 職員の健康管理について (2) 接遇について (3) 経費抑制について 2 協議事項 新採用者、転勤者への研修の在り方について
8月27日	1 連絡事項 (1) 職員の言葉遣いについて (2) 虐待防止について (3) 経費削減について (4) 感染症の予防について (5) 食中毒の防止について (6) 熱中症の予防について 2 協議事項 新採用者、転勤者への研修の在り方について
9月24、26日	1 連絡事項 (1) 職員の言葉遣いについて (2) 令和7年度全国労働衛生週間について (3) 虐待防止について (4) 感染症の予防について (5) 食材料費の引き上げについて

	(6) 研修等について 2 協議事項 新採用者、転勤者への研修の在り方について
10月22、24日	1 連絡事項 (1) 携帯電話の使用について (2) 健康診断の事後指導及びがん検診の受診について (3) 給与規程等の改正について (4) 業務継続計画に係る研修について (5) 虐待防止委員会の開催について (6) 虐待防止及び拘束廃止に係る研修について (7) 感染症・食中毒の予防及び蔓延防止に係る研修について 2 協議事項 新採用者、転勤者への研修の在り方について
11月21、26日	1 連絡事項 (1) 各事業所の課題等について (2) 各事業所の予算及び事業計画について (3) 個人調書の提出について (4) 年末年始の対応について 2 協議事項 新任・転任者への研修について
12月23日	1 連絡事項 (1) 年末年始の特別休暇について (2) 年末年始の輸送等に関する安全総点検の自主点検月間について (3) 資格取得のための助成制度について (4) 令和8年度に向けたヒアリングについて (5) 腰痛対策委員会からの報告 2 協議事項 新任・転任者への研修について
1月21、23日	1 連絡事項 (1) 自己評価について (2) 事故防止について (3) 虐待防止について (4) 業務の点検について (5) ハラスメントの防止について (6) 後継者の育成について
2月18、20日	1 連絡事項 (1) 雪害と業務維持計画について (2) 事故防止について (3) 虐待防止について (4) ハラスメントの防止について (5) 後継者の育成について (6) 事故報告等実施要領の変更について 2 協議事項 (1) 業務の点検 (2) 研修計画について

3月18、20日	1 連絡事項 (1) 人事異動について (2) 令和7年度自己評価表及び事業報告について (3) 苦情について (4) 加算取得について (5) 感染症対策について 2 協議事項 制服について
----------	---

4 苦情処理の状況

苦情申し立て件数 4件
苦情解決件数 4件